

助成金活用支援サービス 助成金コンサルティングのご案内



当社紹介

会社概要

社名：株式会社ライトアップ <http://www.writeup.jp>

設立：2002年4月5日

代表者：代表取締役社長 白石 崇

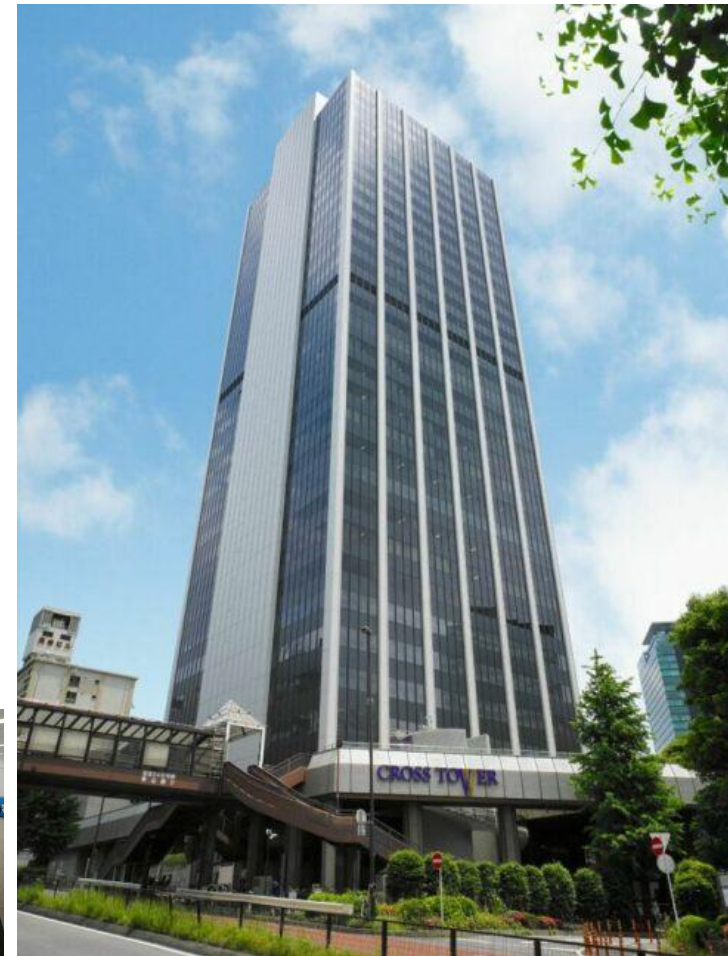
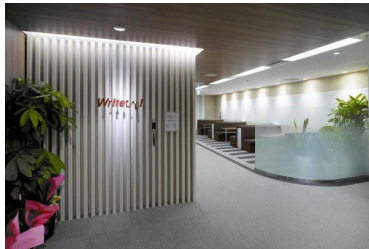
役員：村越、佐藤、吉本、吉川、原(弁護士)

社員数：約100名 (役員、在宅社員、育休、契約社員、インターンシップ含む)

市場：東証マザーズ上場(2018年6月22日新規上場)証券コード:6580

所在地：東京都渋谷区渋谷2-15-1 渋谷クロスタワー32F

監査法人:PwCあらた監査法人



2018年6月22日(金)、皆様のおかげで 東京証券取引所マザーズ市場に新規上場いたしました。



私たちの使命・ミッション

全国、全ての中小企業を黒字にする

そのために新しいITサービスを
開発、提供する会社です。

はじめに

実際の助成金申請例(2018年)

社員10名、年間2名採用の一般的な企業の場合

- ・キャリアアップ助成金：114万円-142万円
- ・人材開発支援助成金：30万円-36万円
- ・人材確保等支援助成金：57万円-72万円
- ・人事評価改善等助成金：50万円-130万円

251万円-380万円が受給できました

ご存知ですか？

公的支援制度（補助金・助成金）は
年間3,000種近く発表されています

- ・「**短期的な対策**」コロナ対策関連の助成金
- ・「**長期的な対策**」通年で発表されている助成金

お客様が活用する助成金とは

補助金



助成金



融資

金融機関

企業向け
設備投資^{etc}

社員向け
採用・教育^{etc}

企業向け
幅広い

1000万円
審査
返済不要

100万円
先着
返済不要

数千万円
審査
要返済

税理士

社労士

税理士

まず審査の無い助成金を活用し、時間的に余裕がある時期に補助金を申請、その立替のために融資を受けるという流れがベストです。

受給条件

- ☑ 正社員を1名以上雇用している
- ☑ 雇用保険、社会保険を払っている

※社員数5名未満の個人事業主は雇用保険のみでもOK



- ☑ 会社都合解雇を半年以内にしていない
- ☑ 残業代未払等、労務違反を犯していない

この4つの条件を満たせば、原則受給可能です

雇用調整助成金
 労働移動支援助成金(再就職支援コース)
 労働移動支援助成金(早期雇入れ支援コース)
 労働移動支援助成金(人材育成支援コース)
 労働移動支援助成金(移籍人材育成支援コース)
 労働移動支援助成金(中途採用拡大コース)
 特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)
 特定求職者雇用開発助成金(生涯現役コース)
 特定求職者雇用開発助成金(発達障害者コース)
 特定求職者雇用開発助成金(三年以内既卒者等採用定着コース)
 特定求職者雇用開発助成金(障害者初回雇用コース)
 特定求職者雇用開発助成金(長期不安定雇用者雇用開発コース)
 特定求職者雇用開発助成金(生活保護受給者等雇用開発コース)
 トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)
 トライアル雇用助成金(障害者トライアルコース)
 地域雇用開発助成金(地域雇用開発コース)
 地域雇用開発助成金(沖縄若年者雇用促進コース)
 生涯現役起業支援助成金
 中小企業障害者多数雇用施設設置等助成金
 障害者雇用安定助成金(障害者職場定着支援コース)
 障害者雇用安定助成金(障害者職場適応援助コース)
 障害者雇用安定助成金(両立支援制度助成コース)
 障害者職業能力開発助成金
 障害者作業施設設置等助成金
 障害者福祉施設設置等助成金
 障害者介助等助成金
 重度障害者等通勤対策助成金
 重度障害者等多数雇用事業所施設設置等助成金
 職場定着支援助成金(雇用管理制度助成コース)
 職場定着支援助成金(介護福祉機器助成コース)
 職場定着支援助成金(介護労働者雇用管理制度助成コース)
 職場定着支援助成金(保育労働者雇用管理制度助成コース)
 職場定着支援助成金(労働者雇用管理)

人事評価改善等助成金
 建設労働者確保育成助成金(トライアル雇用助成コース)
 建設労働者確保育成助成金(建設広域教育訓練コース)
 建設労働者確保育成助成金(作業員宿舎等設置助成コース)
 建設労働者確保育成助成金(女性専用作業員施設設置助成コース)
 通年雇用助成金
 65歳超雇用推進助成金(65歳超継続雇用促進コース)
 65歳超雇用推進助成金(高齢者雇用環境整備支援コース)
 65歳超雇用推進助成金(高齢者無期雇用転換コース)
 両立支援等助成金(事業所内保育施設コース)
 両立支援等助成金(出生時両立支援コース)
 両立支援等助成金(介護離職防止支援コース)
 両立支援等助成金(育児休業等支援コース)
 両立支援等助成金(再雇用者評価処遇コース)
 両立支援等助成金(女性活躍加速化コース)
 キャリアアップ助成金(正社員化コース)
 キャリアアップ助成金(人材育成コース)
 キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)
 キャリアアップ助成金(健康診断制度コース)
 キャリアアップ助成金(賃金規定等共通化コース)
 キャリアアップ助成金(諸手当制度共通化コース)
 キャリアアップ助成金(選択的適用拡大導入時処遇改善コース)
 キャリアアップ助成金(短時間労働者労働時間延長コース)
 人材開発支援助成金(特定訓練コース)
 人材開発支援助成金(一般訓練コース)
 人材開発支援助成金(キャリア形成支援制度導入コース)
 人材開発支援助成金(職業能力検定制度導入コース)
 職場意識改善助成金(職場環境改善コース)
 職場意識改善助成金(所定労働時間短縮コース)
 職場意識改善助成金(時間外労働上限設定コース)
 職場意識改善助成金(勤務間インターバル導入コース)
 職場意識改善助成金(テレワークコース)

毎年、数多くの助成金が登場します

助成金活用支援サービス

「Jマッチ」のご紹介

<https://www.jmatch.jp>

**中小企業のチャレンジを資金面から支援する
社長のための、経営支援サービスです**

Jマッチの申請支援実績

- ・ 全国47都道府県で既に実施している仕組みです。
- ・ 累計**8500社**の助成金申請を支援しました。
- ・ 累計申請支援金額**120億円**を突破しています。

日経産業新聞にJマッチ掲載



アントレにJマッチ掲載



日経産業新聞にブログプロモーション掲載



フジサンケイBusiness iに自社メディア掲載



ワールドビジネスサテライトでJマッチ放映



日経ネットマーケにメールマーケ記事掲載



自治体・金融機関・大手企業との提携・講師登壇の実績

Jマッチは自治体・金融機関・大手企業・組合・FC本部などからご依頼を受け、共同で説明会を開催をしております。年間2万社以上が参加。全国47都道府県で開催実績がございます。

- ・青色申告会
- ・東京都政策企画局
- ・経済産業省 (メルマガ掲載)
- ・厚生労働省 (共同で講師登壇)
- ・青年会議所
- ・商工中央金庫
- ・りそな銀行
- ・北日本銀行
- ・福邦銀行
- ・京葉銀行
- ・仙台銀行
- ・筑邦銀行
- ・宮崎太陽銀行
- ・佐賀共栄銀行
- ・横浜信用金庫
- ・上田信用金庫
- ・長野信用金庫
- ・関西電力
- ・中部電力
- ・大日本印刷
- ・マイクロソフト
- ・NEC
- ・ヤマダ電機
- ・IKEA
- ・オプト
- ・カーセブン
- ・ランサーズ
- ・エムスリー
- ・全旅連青年部
- ・グリー
- ・マクアケ
- ・東京中小企業投資育成
- ・大阪中小企業投資育成
- ・文化産業信用組合
- ・NTTドコモ
- ・ソフトバンク
- ・アメリカン・エクスプレス
- ・富士通マーケティング
- ・ヤマトフィナンシャル
- ・アントレ
- ・DMM.make
- ・原田教育研究所
- ・サイジニア
- ・ソフトクリエイト
- ・スターティア
- ・アライドアーキテクト
- ・あいおいニッセイ同和損保
- ・広島県中小企業団体中央会
- ・PR TIMES
- ・カナミックネットワーク
- ・ジョイカルジャパン

Jマッチの価値提供

手間を最小限に、金額を最大化する

項目	一般的な 土業	メーカー 研修会社	Jマッチ
最新助成金情報のデータベース化	—	—	○
継続的な助成金提案	△ ※顧問契約無し 時	—	○
解決施策(使い道)の提案	△	○	○
コールセンターサポート	—	—	○
申請作業のIT化	—	—	○
一部書類の取得代行	△	—	○
申請手数料	△	△	○

受給金額・効果
最大化

トラブル防止

手間の削減

格安手数料
(35%→7%)

受給事例

助成金をきっかけに、人材育成、採用、昇給(原資)といった人事面の課題に対する施策を効果的に実現することができました。

受給額
382万円

飲食店 社員数20名

店長候補者をどうやって育てればいいのか悩んでいました。助成金を活用できると知り、本格的に経営の勉強ができる**MG研修**を5人に受講させることができました。

受給額
704万円

工務店 社員数5名

採用に困っていたので、新しい採用サービスを取り入れるかどうか悩んでいました。各種の助成金が活用できると知り、採用にかかるコストの心配なく3名の**採用に成功**しました。

受給額
238万円

小売販売店 社員数2名

社員2名だけなので**就業規則**も作っていませんでしたが、助成金の申請をきっかけにしっかりと整備できました。**研修制度**も取り入れ、求人の問い合わせも増えました。

受給額
408万円

整骨院 社員数13名

スタッフの賃金制度を見直そうと考えていたところ、助成金が活用できることを知りました。しっかりと評価制度を整え、**昇給する原資**にもなり、従業員も喜んでます。

申請できる助成金は企業様ごとに異なります
200万円～400万円になることが多いです

お客様にご用意いただく書類も手間いらず

取得代行可能



登記簿謄本(開業届)
※開業届は取得代行不可

作成代行可能



就業規則(代行5万円)

ひな形提供可能



賃金台帳



出勤簿



雇用契約書

御社内にある書類



離職者の履歴

※なければ取得代行可能



社会保険の支払い証明

※毎月会社に封筒で届く書類



定期健康診断の証明書(直近分)

※申請する助成金によっては不要



お客様は「10分」ほどのお手間で済みます。

必要な費用

Jマッチ事務局

- ・ **コンサル費用: 36万円** (何種類でも申請可)

社労士(or弁護士)事務所

- ・ 書類作成費 : 5万円/ 1コース (初回申請完了後)
- ・ 成果報酬 : 受給額の5% (受給後)

**ご依頼前に、無料で初回診断の上、
収支見積もりをご確認いただきます**

The image shows a sample of a Japanese financial statement form, specifically a 'Shinshu Shoshinsho' (Income Statement) for a company. The form is titled '法人の損益計算書' (Income Statement of a Corporation) and includes sections for '収入科目' (Income Items), '経費科目' (Expense Items), and '税金' (Taxes). It contains various tables and fields for reporting financial data.